



HRM en de chronisch zieke werknemer

Anton van der Meijden¹

*Verslag van de conferentie
Invitational Conference: “Meer
rendement door behoud van talent”,
gehouden op 15 februari 2006 in het
AMC te Amsterdam.*

Als voorlopige afsluiting van bovenstaand onderzoeksproject werden een groot aantal *beleidsaanbevelingen* voor een gericht arbozorgpakket voor chronisch zieke werknemers besproken. (1) Dit gebeurde onder leiding van Frank van Dijk, hoogleraar arbeidsgeneeskunde van de Universiteit van Amsterdam en Martha Meerman, lector gedifferentieerd HRM van de Hogeschool van Amsterdam. Uitgenodigd waren leidinggevenden, HRM-ers, reïntegratieconsulenten, beleidsmakers van werkgevers- en werknemersorganisaties en andere belangenorganisaties.

Allereerst werd gestart met een introductie van onderzoeker Piet Kroon die een overzicht gaf van de opzet van het onderzoek en de belangrijkste resultaten van een literatuurstudie en de gesprekken met een vijftiental betrokkenen. (2) In haar inleiding lichtte Martha Meerman een zevental stellingen toe vanuit het perspectief van gedifferentieerd HRM. (3) Vanuit dit perspectief is het voor een werkgever van strategisch belang om met gedifferentieerd beleid, en inzet van gedifferentieerde instrumenten op zoek te gaan naar talenten van mensen waar we niet achter komen als we iedereen gelijk behandelen. Mensen worden daarbij aangesproken op wat ze echt kunnen, in plaats van de beelden die de ronde doen over hun beperkingen. Bij gedifferentieerd HRM is niet de standaardwerknemer normstellend, maar het “anders zijn”, op welke manier dan ook is normaal en uitgangspunt in de bedrijfsvoering.

¹ Drs. A. van der Meijden
is docent aan de Amsterdamse Hogeschool voor
Human Resource Management

*IS 2006 gepubliceerd tijdens conferentie
Invitational Conference Coronel Instituut,
AMC. Nadere informatie over dit
vervolgonderzoek Chronisch zieken en
behoud van werk van het lectoraat G-HRM
is te verkrijgen bij de projectleider Anton van
der Meijden.*



Vervolgens werden in subgroepen de stellingen besproken. In de plenaire afsluiting werd tevens kort stil gestaan bij de beleidsaanbevelingen en mogelijke vervolginiciatieven. Een verslag hiervan is op te vragen bij onderstaande contactpersoon

Het onderzoek krijgt een *vervolg* in een beperkt aantal bedrijven.

De onderzoeksvragen concentreren zich rond :

1) Kennis over de gezondheidsbeperkingen in de betreffende arbeidsorganisaties. 2) Gevolgen hiervan voor de inzetbaarheid van werknemers en 3) Ondersteuningsinitiatieven en -mogelijkheden van de werkgever met als inzet behoud van werk.

Nadere informatie over dit vervolgonderzoek *Chronisch zieken en behoud van werk* van het lectoraat G-HRM is te verkrijgen bij de projectleider Anton van der Meijden.

© 2005 Amsterdamse Hogeschool voor Human Resource Management, Lectoraat Gedifferentieerd Human Resource Management.

Alle rechten voorbehouden. Niets uit dit artikel mag worden veeleevoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of worden openbaar gemaakt in enige vorm, of op enige wijze; hetzij elektronisch, mechanisch of door (foto)kopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van het lectoraat.