

TIPS VOOR VIRTUEEL SAMENWERKEN IN TEAMS

FACILITEER INFORMEEL CONTACT



✓ Plan een wekelijks informeel contactmoment

800 voorbeeld check-in vragen vind je op airtable.com

✓ Start virtueel overleg met een 'check-in'



Koppel teamleden, die dat willen, wekelijks willekeurig aan elkaar

✓ Organiseer 'koffieautomaat-gesprekken'



Geschiedt voor informele gesprekken

✓ Gebruik (ook) informele communicatiemiddelen

HOUD ZICHT OP HET WELZIJN VAN TEAMLEDEN



✓ Tip voor leidinggevenden: Plan structureel persoonlijke 1-op-1 gesprekken



✓ Signaleer gedragsverandering en bespreek dit



✓ Stel je kwetsbaar en open op naar je team



✓ Toon begrip voor problemen en zorgen

MANAGE CONFLICT IN HET TEAM



✓ Leer fricties en conflicten vroegtijdig signaleren

Uitvoerig persoonlijk overleg

✓ Tip voor leidinggevenden: Faciliteer gesprek rondom fricties en conflict



✓ Communiceer veel, regelmatig en tijdig



Helpt conflict voorkomen, bijvoorbeeld door meer sociaal contact

✓ Vergroot vertrouwen en verbondenheid in team