


A nighttime cityscape with a network overlay of white lines and dots. A large pink triangle is on the left side of the image.

WEEK van de ALUMNUS



Vicarious Learning



JuanFra Alvarado
Jeanne Martens

Meetings etiquette



Zet je camera en microfoon op **UIT** (tenzij erom wordt gevraagd)

Opname: alleen de HVA mag een opname maken, deze wordt geplaatst op de Alumnisite, de *links* ontvangen jullie later

Powerpoint: Ook de Powerpoint wordt geplaatst op de Alumnisite



Stel vragen in de chat en **like** andere vragen!



Vragen worden behandeld tijdens vragenrondes

- Liken en deelnemen aan polls kan alleen na inschrijving



• NIET toegestaan om een webinar of workshop op te nemen of foto's te maken

• Technische problemen: mail naar alumni@hva.nl

• Moet je wachten: ga naar de goodiebag voor wat afleiding (QR-code)



Zet je status in MS Teams op 'Niet Storen'

- Dan krijg je geen meldingen die afleiden



‘Vicarious learning’ als strategie om te leren

**Jeanne Martens &
JuanFra Alvarado Valenzuela**

**Lectoraat
Entrepreneurship**



**Hogeschool
van Amsterdam**



Check In

[Ga naar Padlet](#)

Wachtwoord: fenixhva

Wat is leren voor je?

Blijf in Padlet

Wachtwoord: fenixhva

**Schrijf in een paar
steekwoorden op wat leren
voor je is.**



Vicarious Learning

**Leren van
ervaringen van
anderen zonder het
zelf te moeten
meemaken.**





[This Photo](#) by Unknown Author is licensed under [CC BY](#)

Vicarious learning (letterlijk plaatsvervangend leren) is een vorm van leren waarbij individuen leren van (directe) observatie van het gedrag van anderen en de gevolgen daarvan voor die anderen (Bandura 1977).

Vicarious Learning Methode

Manieren hoe iemand kan leren van de ervaring van anderen:

- Internships – voorbeelden op de werkvloer
- Mentorschap – intervisie met anderen in hogere posities
- Storytelling – verhaal vertellen
- Interviewen – met een vragenlijst

Een tip: verzamel mensen om je heen van wie je iets kunt leren

Vicarious Learning

Integratie met bestaande opdrachten

- Leren van een situatie -> vicarious learning past in een actief programma met simulaties of thema's die praktijk-gericht zijn
- Reinforcement -> vicarious learning laat mensen strategieën ontwikkelen om hun eigen gedrag aan te passen bij mogelijk situaties of gebeurtenissen
- Veranderingen -> vicarious learning laat mensen hun eigen gedrag aanpassen en eigen grenzen bepalen bij ongewenste situaties

Van wie wil je iets leren?

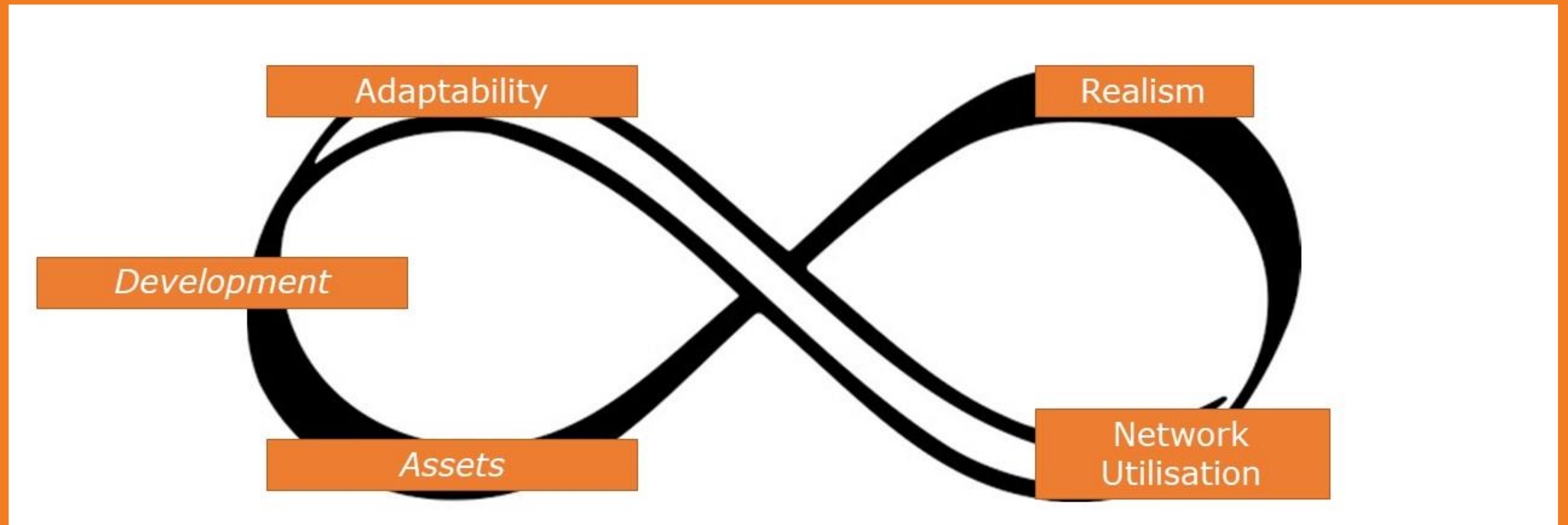
Ga weer naar Padlet:

Beschrijf in een zin je relatie met deze persoon van wie je iets wilt leren en hoe je deze persoon zou kunnen bereiken?



Toepassing van Vicarious Learning

Fenix Project gaat over omgaan met en veerkrachtig worden door tegenslag en mislukking.



Success



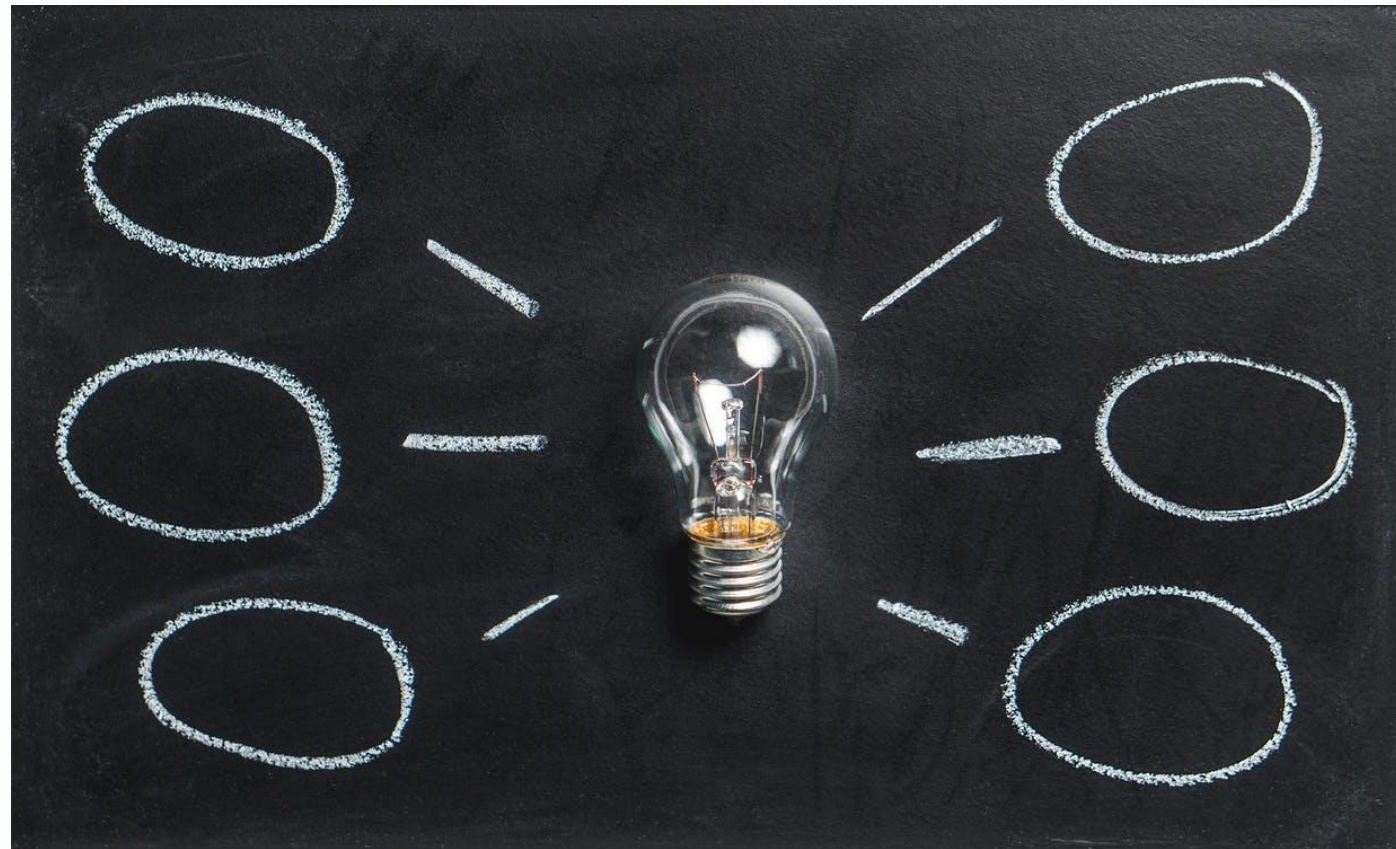
what people think
it looks like

Success



what it really
looks like

- Onze bevindingen tonen aan dat de zelfredzaamheid op het gebied van ondernemen toeneemt.
- Voorwaarde is dat studenten de risico's en complexiteit van ondernemersactiviteiten begrijpen.
- Dit komt omdat ze dan begrijpen dat ze maatregelen kunnen nemen om falen te voorkomen en / of de gevolgen ervan eerder te herkennen en aan te pakken.



**Ook jij kunt leren van
anderen?**

**En anderen hebben
kennis en informatie
waar jij je voordeel mee
kunt doen**

Cases bespreken

1. Jullie worden opgedeeld in groepen (via break-out rooms)
2. Persoon A (iemand een vraagstuk) brengt een case in, en licht deze case in 5 minuten toe.
3. De rest van het groep bedenkt een manier om te helpen: tips geven uit eigen ervaring, een naam aanreiken van iemand die kan helpen of iets anders
4. Persoon A luistert naar alle tips
5. Persoon A maakt een lijst van vervolgstappen of ideeën
6. Als groep, reflecteer in Padlet op de vraag: **heeft Persoon A iets geleerd van de rest? En hoe effectief was dat? Persoon A geeft aan wat het belangrijkste is dat hij of zij meeneemt.**

Vicarious Learning in a nutshell

Het is een van de strategieën om van dichtbij te leren zonder het zelf te ervaren.
Jij krijgt lessen die jij kan vertalen naar je eigen (toekomstige) omstandigheden.

De keuze van een persoon om te leren is heel belangrijk.

De methode draagt bij aan aanpassingsvermogen of wendbaarheid.

A nighttime cityscape with a network overlay of white lines and dots. A large pink triangle is on the left side of the image.

Click hier voor meer informatie over het
Fenix Project: [HvA Project Fenix](#)

En dit is de informatie en link van het artikel:
[Lessons from entrepreneurial failure through
vicarious learning](#)



Evaluatie

Wil je ons laten weten

- wat je van deze presentatie vond;
- welke onderwerpen je een volgende keer in het programma wilt zien;
- wat de beste dag en het beste tijdstip is voor een volgende evenement?

Vul dan de korte enquête in via de QR-code

Dank en tot een volgende keer!

