



		Sessiezaal 1	Sessiezaal 2	Sessiezaal 3	Sessiezaal 4	Sessiezaal 5	Sessiezaal 6
<b>PS 1</b> 10.50 - 12.05	<i>Titel</i>	<b>Experimenten participatiewet</b>	<b>Ouderen op de arbeidsmarkt</b>	<b>Onderkant arbeidsmarkt</b>	<b>Scholing op werk</b>	<b>Ongelijkheid</b>	<b>Welvaartsstaat</b>
	<i>Voorzitter</i>	<b>Coen van Rij (Regioplan/Cebeon)</b>	<b>Jos Mevissen (Regioplan)</b>	<i>N.t.b.</i>	<i>N.t.b.</i>	<i>N.t.b.</i>	<i>N.t.b.</i>
		<p>262 Het Amsterdams Experiment rondom de Bijstand. s.b. Bos, m. Goede, de en m.l. Portielje</p> <p>268 Klantmanagers en hun logica's. M.L. Portielje, S. Bos en J. Zinsmeister</p> <p>Theorie en Praktijk van Evidencebased werken in de dienstverlening aan werkzoekenden. Theo Mensen</p>	<p>226 Explaining Differences in Late and Uncertain Retirement Preferences between the Solo Self-employed and Employees: The Role of Job Characteristics. D. Zwier, M. Damman, S.G. van den Heuvel</p> <p>237 Providing informal care next to paid work: Explaining older workers' experiences in caregiving. O. Grunwald, M. Damman en K. Henkens</p> <p>230 45-plussers uit de bijstand door nieuwe aanpak Almere? H.C. Visee, M. Bouterse en B. van Waveren</p>	<p>267 Wat valt er te leren uit het Vlaamse dienstchequstelsel voor huishoudelijke diensten? LDL Lathouwer</p> <p>281 Vijftig jaar minimumloon en cao-onderhandelingen. WM Been, PT de Beer en W Salverda</p> <p>278 Kan de Europese Pijler van Sociale Rechten EPSR helpen om de flex-zonder-zekerheid in het gareel te krijgen? W Salverda</p>	<p>289 Investeren in de toekomst door scholing op werk. V.C.V. Scuric en M.L. Beukhof</p> <p>274 Leren op de werkvloer: organisatiemodel en good practices uit de IT. W Torre, P.T.Y. Preenen, S Verbiest en M van den Tooren</p> <p>253 Employers' willingness to invest in temporary workers. DTHE Poulissen, A Künn-Nelen, D Fouarge en A De Grip</p>	<p>259 Groeiende loonverschillen tussen vast en flexibel werk. C Biesenbeek en M.D. Volkerink</p> <p>275 De invloed van beloningsverschillen op de ongelijkheid van huishoudensinkomens. P.T. de Beer</p> <p>275 Effectief beleid gericht op ongelijkheden vergt een ander beleidsproces. C.A.B. Thissen</p> <p>234 Jongeren, Werk en Hoop: bestrijden van kansengelijkheid. M Witvliet, L Bertling en C Buers</p>	<p>246 Tijdelijk werk en familievorming: een inkomens- of onzekerheidsaffect? DC Wijk, AC Liefbroer en HAG de Valk</p> <p>283 Social Investment, Employment Outcomes and Policy and Institutional Complementarities. V.B. Bakker en O.P. van Vliet</p> <p>232 Economic uncertainty &amp; health: Selection or causation? E Chkalova</p>
<b>PS 2</b> 13.15 - 14.30	<i>Titel</i>	<b>Dienstverlening in de sociale zekerheid</b>	<b>Flexibilisering 1</b>	<b>Sociale zekerheidsstelsel</b>	<b>Loopbanen</b>	<b>Organisatie</b>	<b>Flexibilisering 2</b>
	<i>Voorzitter</i>	<b>Coen van Rij (Regioplan/Cebeon)</b>	<b>Jos Mevissen (Regioplan)</b>	<b>Paul de Beer (AIAS-HSI, UvA)</b>	<i>N.t.b.</i>	<b>Frank Tros (AIAS-HSI, UvA)</b>	<i>N.t.b.</i>
		<p>293 Measuring Perceived Regulatory Pressure among Social Benefit Recipients. E. Bruijn, T. Verlaet en G. Antonides</p> <p>265 Evidence-based werk bij UWV - Doen wat werkt met de werkverkenner en keuzehulp dienstverlening. M. Guiaux en M.A. Wijnhoven</p> <p>258 Inkomstenverrekening in de WW. M.B. Bastlaanse</p>	<p>238 Flexibele arbeid in de 21 eeuw: nieuwe winnaars en verliezers? C. Remery, T. Dulam, W. Conen en J. Schippers</p> <p>241 Wat spreken werknemers en werkgevers zelf af over interne en externe flexibele arbeid in cao's? D Langenberg, L Coenen en EC Junger van Hoorn</p> <p>285 De gefragmenteerde onderneming. MMH Kraamwinkel</p>	<p>248 Decomposing Employment Trends of Disabled Workers. HT Vethaak en P.W.C. Koning</p> <p>245 Arbeidsgehandicapten in internationaal perspectief. R Zwan en P. de Beer</p> <p>Immigration and EU welfare states: does the type of migration matter? Olaf van Vliet en Clare Fenwick</p>	<p>288 Loopbaan APK's gekeurd; inventarisatie en appreciatie van instrumenten voor Loopbaan APK. DJ Nijman, J Post, S Detaille, E Bujs en Jmaf Sanders</p> <p>250 Belemmeringen voor een leven lang ontwikkelen. T.D. Driessen, D. Grijpstra en H. Bolle</p> <p>242 Individuele leer- en ontwikkelbudgetten in cao's. L Coenen</p> <p>280 Bumpy tracks of gestaag doorgroeiën: Carrières in de creatieve sector. WM Been</p>	<p>263 Workplace technological change: stressing AND blessing. J.J.H. Lössbroek en T. Van der Lippe</p> <p>240 Vakmanschap in tijden van transitie. j.h.g. Zinsmeister, m.r. van Maanen en d van Middelkoop</p> <p>255 Aan tafel - Intenties en overwegingen in het besluitvormingsproces rond digitale technologie en de relatie met werkgelegenheid. CILE Kruining, C. Freese, T. Wilthagen en T. van der Zouwen</p> <p>235 Employees' satisfaction with their supervisor. The role of supervisor's sex in different inclusive company climates. C Mensvoort, R Meuleman, G Kraaykamp en M van den Brink</p>	<p>227 Krapte en personeelstrategieën in de glastuinbouw. A.W. Strockmeijer, P.T De Beer en J.M. Dagevos</p> <p>Grensoverschrijdende verdienmodellen; verdere verschuiving van grenzen. I. van Gardingen</p> <p>Economische en maatschappelijke meerwaarde van uitzendwerk. P. Honcoop (Abu) &amp; H. Bussink (SEO)</p>
<b>PS 3</b> 14.45 - 16.00	<i>Titel</i>	<b>Onderwijs-arbeidsmarkt 1</b>	<b>Flexibilisering 3</b>	<b>Zzp'ers</b>	<b>Onderwijs-arbeidsmarkt 2</b>	<b>De waarde van werk</b>	<b>Medezeggenschap</b>
	<i>Voorzitter</i>	<i>N.t.b.</i>	<b>Jos Mevissen (Regioplan)</b>	<b>Wieteke Conen (UvA)</b>	<i>N.t.b.</i>	<b>Paul de Beer (AIAS-HSI, UvA)</b>	<b>Frank Tros (AIAS-HSI, UvA)</b>
		<p>272 Kansrijk van school naar werk: over mbo'ers en werkgevers. CCE Buiers</p> <p>269 Youth employment program: Factors of change. WIE Wesseling</p> <p>247 The Vocational Impact of Educational Programs on Youth Labor Market Integration. A. Muja, L Blommaert, M Gesthuizen en M.H.J. Wolbers</p>	<p>231 Het arbeidsvoorwaardenbeleid van werkgeversorganisaties sinds 1976. S Boumans</p> <p>300 Deeltijdwerk nader bekeken. Jo Scheeren, D. van den Berg</p>	<p>277 Hoe beheren verschillende zzp'ers hun sociale risico's? S Rossetti</p> <p>271 Vast, flex, zzp'er, onbetaald of geen werk: regelingen rondom werk en inkomen en individuele werkkeuzes. S.J. Stiller</p> <p>228 (On)zekere loopbanen van zzp'ers. L. Kösters en W. Smits</p>	<p>273 Skills, Wages, and Employers' Preferences for IT-retrainees. M Vooren</p> <p>243 Choosing wisely? The impact of educational specificity on school leavers' career outcomes. I Mattijssen, D Pavlopoulos en W Smits</p>	<p>266 Maken nutteloze banen ongelukkig? PH Meer en RJ Wielers</p> <p>249 Ongelijkheden in de waardering van werk. W.S. Conen</p> <p>279 Inclusieve globalisering – het effect van importconcurrentie. RW Euwals, G Meijerink, J Möhlmann en H van Heuvelen</p>	<p>270 Nederlandse en Duitse ondernemingsraden vertonen opmerkelijke verschillen. J.E. van den Berg en Y. Grift</p> <p>229 The Political Effects of Experiences at Work. B Geurkink, A Akkerman en R Sluiter</p> <p>290 Duurzaamheid van zelfsturing. P.A.A. Besselaar en I. Sinteur</p>
<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p><b>NederlandseArbeidsmarktDag</b> P/a Jollemanhof 18 1019 GW Amsterdam T +31(0) 20 – 5 315 315 (secr.)</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>UWV</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>ABU</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>VDAB</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>AIAS HSI</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>REGIOPLAN</p> </div> </div>							