

		Sessiezaal 1	Sessiezaal 2	Sessiezaal 3	Sessiezaal 4	Sessiezaal 5	Sessiezaal 6
PS 1 10.50 - 12.05	<i>Titel</i>	Experimenten participatiewet	Ouderen op de arbeidsmarkt	Onderkant arbeidsmarkt	Scholing op werk	Ongelijkheid	Welvaartsstaat
	<i>Voorzitter</i>	Coen van Rij (Regioplan/Cebeon)	Jos Mevissen (Regioplan)	<i>N.t.b.</i>	<i>N.t.b.</i>	<i>N.t.b.</i>	<i>N.t.b.</i>
		262 Het Amsterdams Experiment rondom de Bijstand. s.b. Bos, m. Goede, de en m.l. Portielje 268 Klantmanagers en hun logica's. M.L. Portielje, S. Bos en J. Zinsmeister Theorie en Praktijk van Evidencebased werken in de dienstverlening aan werkzoekenden. Theo Mensen	226 Explaining Differences in Late and Uncertain Retirement Preferences between the Solo Self-employed and Employees: The Role of Job Characteristics. D. Zwier, M. Damman, S.G. van den Heuvel 237 Providing informal care next to paid work: Explaining older workers' experiences in caregiving. O. Grunwald, M. Damman en K. Henkens 230 45-plussers uit de bijstand door nieuwe aanpak Almere? H.C. Visee, M. Bouterse en B. van Waveren	267 Wat valt er te leren uit het Vlaamse dienstchequstelsel voor huishoudelijke diensten? LDL Lathouwer 281 Vijftig jaar minimumloon en cao-onderhandelingen. WM Been, PT de Beer en W Salverda 278 Kan de Europese Pijler van Sociale Rechten EPSR helpen om de flex-zonder-zekerheid in het gareel te krijgen? W Salverda	289 Investeren in de toekomst door scholing op werk. V.C.V. Scuric en M.L. Beukhof 274 Leren op de werkvloer: organisatiemodel en good practices uit de IT. W Torre, P.T.Y. Preenen, S Verbiest en M van den Tooren 253 Employers' willingness to invest in temporary workers. DTHE Poulissen, A Künn-Nelen, D Fouarge en A De Grip	259 Groeiende loonverschillen tussen vast en flexibel werk. C Biesenbeek en M.D. Volkerink 275 De invloed van beloningsverschillen op de ongelijkheid van huishoudensinkomens. P.T. de Beer 275 Effectief beleid gericht op ongelijkheden vergt een ander beleidsproces. C.A.B. Thissen 234 Jongeren, Werk en Hoop: bestrijden van kansenongelijkheid. M Witvliet, L Bertling en C Buers	246 Tijdelijk werk en familievorming: een inkomens- of onzekerheidsaffect? DC Wijk, AC Liefbroer en HAG de Valk 283 Social Investment, Employment Outcomes and Policy and Institutional Complementarities. V.B. Bakker en O.P. van Vliet 232 Economic uncertainty & health: Selection or causation? E Chkalova
PS 2 13.15 - 14.30	<i>Titel</i>	Dienstverlening in de sociale zekerheid	Flexibilisering 1	Sociale zekerheidsstelsel	Loopbanen	Organisatie	Flexibilisering 2
	<i>Voorzitter</i>	Coen van Rij (Regioplan/Cebeon)	Jos Mevissen (Regioplan)	Paul de Beer (AIAS-HSI, UvA)	<i>N.t.b.</i>	Frank Tros (AIAS-HSI, UvA)	<i>N.t.b.</i>
		293 Measuring Perceived Regulatory Pressure among Social Benefit Recipients. E. Bruijn, T. Verlaet en G. Antonides 265 Evidence-based werk bij UWV - Doen wat werkt met de werkverkenner en keuzehulp dienstverlening. M. Guiaux en M.A. Wijnhoven 258 Inkomstenverrekening in de WW. M.B. Bastlaanse	238 Flexibele arbeid in de 21 eeuw: nieuwe winnaars en verliezers? C. Remery, T. Dulam, W. Conen en J. Schippers 241 Wat spreken werknemers en werkgevers zelf af over interne en externe flexibele arbeid in cao's? D Langenberg, L Coenen en EC Junger van Hoorn 285 De gefragmenteerde onderneming. MMH Kraamwinkel	248 Decomposing Employment Trends of Disabled Workers. HT Vethaak en P.W.C. Koning 245 Arbeidsgehandicapten in internationaal perspectief. R Zwan en P. de Beer Immigration and EU welfare states: does the type of migration matter? Olaf van Vliet en Clare Fenwick	288 Loopbaan APK's gekeurd; inventarisatie en appreciatie van instrumenten voor Loopbaan APK. DJ Nijman, J Post, S Detaille, E Bujs en Jmaf Sanders 250 Belemmeringen voor een leven lang ontwikkelen. T.D. Driessen, D. Grijpstra en H. Bolle 242 Individuele leer- en ontwikkelbudgetten in cao's. L Coenen 280 Bumpy tracks of gestaag doorgroeiën: Carrières in de creatieve sector. WM Been	263 Workplace technological change: stressing AND blessing. J.J.H. Lössbroek en T. Van der Lippe 240 Vakmanschap in tijden van transitie. j.h.g. Zinsmeister, m.r. van Maanen en d van Middelkoop 255 Aan tafel - Intenties en overwegingen in het besluitvormingsproces rond digitale technologie en de relatie met werkgelegenheid. CILE Kruining, C. Freese, T. Wilthagen en T. van der Zouwen 235 Employees' satisfaction with their supervisor. The role of supervisor's sex in different inclusive company climates. C Mensvoort, R Meuleman, G Kraaykamp en M van den Brink	227 Krapte en personeelstrategieën in de glastuinbouw. A.W. Strockmeijer, P.T De Beer en J.M. Dagevos Grensoverschrijdende verdienmodellen; verdere verschuiving van grenzen. I. van Gardingen Economische en maatschappelijke meerwaarde van uitzendwerk. P. Honcoop (Abu) & H. Bussink (SEO)
PS 3 14.45 - 16.00	<i>Titel</i>	Onderwijs-arbeidsmarkt 1	Flexibilisering 3	Zzp'ers	Onderwijs-arbeidsmarkt 2	De waarde van werk	Medezeggenschap
	<i>Voorzitter</i>	<i>N.t.b.</i>	Jos Mevissen (Regioplan)	Wieteke Conen (UvA)	<i>N.t.b.</i>	Paul de Beer (AIAS-HSI, UvA)	Frank Tros (AIAS-HSI, UvA)
		272 Kansrijk van school naar werk: over mbo'ers en werkgevers. CCE Buers 269 Youth employment program: Factors of change. WIE Wesseling 247 The Vocational Impact of Educational Programs on Youth Labor Market Integration. A. Muja, L Blommaert, M Gesthuizen en M.H.J. Wolbers	231 Het arbeidsvoorwaardenbeleid van werkgeversorganisaties sinds 1976. S Boumans 300 Deeltijdwerk nader bekeken. Jo Scheeren, D. van den Berg	277 Hoe beheren verschillende zzp'ers hun sociale risico's? S Rossetti 271 Vast, flex, zzp'er, onbetaald of geen werk: regelingen rondom werk en inkomen en individuele werkkeuzes. S.J. Stiller 228 (On)zekere loopbanen van zzp'ers. L. Kösters en W. Smits	273 Skills, Wages, and Employers' Preferences for IT-retrainees. M Vooren 243 Choosing wisely? The impact of educational specificity on school leavers' career outcomes. L Mattijssen, D Pavlopoulos en W Smits	266 Maken nutteloze banen ongelukkig? PH Meer en RJ Wielers 249 Ongelijkheden in de waardering van werk. W.S. Conen 279 Inclusieve globalisering – het effect van importconcurrentie. RW Euwals, G Meijerink, J Möhlmann en H van Heuvelen	270 Nederlandse en Duitse ondernemingsraden vertonen opmerkelijke verschillen. J.E. van den Berg en Y. Grift 229 The Political Effects of Experiences at Work. B Geurkink, A Akkerman en R Sluter 290 Duurzaamheid van zelfsturing. P.A.A. Besselaar en I. Sinteur
 <p>NederlandseArbeidsmarktDag P/a Jollemanhof 18 1019 GW Amsterdam T +31(0) 20 – 5 315 315 (secr.)</p>  <p>Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid</p>     							